

**CÀRRECS I PERSONAL****DEPARTAMENT D'ESPORTS****Resolució ESP/4130/2025, de 10 de novembre, de convocatòria de concurs de canvi de destinació per proveir llocs de treball de professorat titular de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (convocatòria núm. LESP/002/2025)**

Atesa la necessitat de proveir de manera definitiva els llocs de treball de personal laboral fix de professorat titular de l'INEFC que consten als annexos 2 i 3, i d'acord amb la informació que consta al Registre informàtic de personal en data 10 d'octubre de 2025 i amb les dades de la relació de llocs de treball aprovades;

Atès el que disposen l'article 43 i els concordants de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya i també el que estableixen el Decret 232/2013, de 15 d'octubre, pel qual es crea la Seu electrònica, el Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'administració digital, i la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social;

Atesa la necessitat de complir els preceptes que estableixen la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals;

Atès el que disposa l'article 9 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya;

Atès el que disposa l'Ordre PDA/20/2019, de 14 de febrer, sobre les condicions per a la posada en funcionament de la tramitació electrònica, derogada parcialment pel Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'administració digital, i l'Ordre PDA/21/2019, de 14 de febrer, per la qual es determina el sistema de notificacions electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic;

Atès el que disposa la Disposició transitòria novena del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya;

Vist que la Secretaria d'Administració i Funció Pública ha emès l'informe previ preceptiu;

Vist que s'ha dut a terme el que disposa la normativa quant als drets que en aquesta matèria corresponen a la representació dels treballadors/es;

En ús de les competències que m'atribueix la normativa vigent,

Resolc:

- 1 Convocar concurs de canvi de destinació per proveir llocs de treball de personal laboral fix de professorat titular de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (INEFC), del Departament d'Esports (convocatòria núm. LESP/002/2025), que es detallen als annexos 2 i 3, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

- 2 Aprovar les bases que han de regir aquesta convocatòria, que consten a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

Contra aquesta Resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Esplugues de Llobregat, 10 de novembre de 2025

Abel García Marín

Secretari general

#### Annex 1

Aquestes bases s'estructuren de la manera següent:

- 1 Llocs de treball
- 2 Contingut funcional dels llocs de treball
- 3 Requisits de participació
- 4 Requisits temporals de participació
- 5 Dades de referència
- 6 Tipus de participants i classificació dels concursants
- 7 Sol·licitud de participació: terminis i documentació
- 8 Sol·licitud de participació: procediment, esmenes, comunicacions i renúncies a la participació
- 9 Concursants amb discapacitats
- 10 Mèrits i capacitats que es valoren
- 11 Òrgan Tècnic d'Avaluació
- 12 Actuacions i funcions de l'Òrgan Tècnic d'Avaluació
- 13 Desenvolupament del concurs i adjudicació de places
- 14 Règim d'impugnacions
- 15 Renúncies a les destinacions adjudicades
- 16 Incompatibilitats
- 17 Jornada i horari
- 18 Formalització del canvi de destinació i/o de categoria i/o especialitat

#### Bases

##### —1 Llocs de treball

1.1 Es convoca concurs de canvi de destinació per a la provisió de llocs de treball de personal laboral fix de professorat titular de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya (INEFC), del Departament d'Esports de la Generalitat de Catalunya (convocatòria núm, LESP/002/2025), les característiques dels quals són les que consten als annexos 2 i 3 d'aquesta Resolució.

1.2 Els llocs de treball que consten a l'annex 2 ("Vacants") són els ocupats provisionalment que no estan reservats de manera definitiva a cap laboral fix.

1.3 Els llocs de treball que consten a l'annex 3 ("Resultes") són els ocupats o reservats de manera definitiva

CVE-DOGC-A-25315074-2025

per un laboral fix i només es poden adjudicar si la persona titular obté una destinació definitiva en una altra plaça en aquest mateix concurs.

1.4 Els llocs de treball s'adjudiquen d'acord amb el procediment que estableix la base 13 d'aquesta convocatòria.

1.5 La informació dels llocs de treball que figuren als annexos 2 i 3 es correspon amb la que consta al Registre informàtic de personal en data 10 d'octubre de 2025 i incorpora les dades de la relació de llocs de treball aprovades. No obstant això, aquests llocs de treball poden veure's afectats en supòsits d'aprovació de reestructuracions administratives departamentals o per l'aplicació de mesures de racionalització aprovades posteriorment.

## —2 Contingut funcional dels llocs de treball

2.1 Les funcions que s'han d'exercir als llocs de treball objecte del concurs són les que es troben descrites per a cada categoria laboral i/o especialitat a l'annex 8 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

2.2 Els llocs de treball que figuren als annexos 2 i 3 s'inclouen dintre de l'àrea educativa-cultural, que es preveu a l'annex 7 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

## —3 Requisits de participació

3.1 Pot participar en aquesta convocatòria el personal laboral fix del grup A1 de la Generalitat de Catalunya que tingui la condició de professor/a titular de l'INEFC, que estigui en situació de servei actiu o d'excedència voluntària, i que reuneixi els requisits necessaris per ocupar les places d'acord amb el VI Conveni col·lectiu únic i amb els annexos 2 i 3 d'aquesta convocatòria.

En tot cas, la possibilitat de participació del personal laboral fix en situació d'actiu o en situació d'excedència voluntària, en qualsevol de les seves modalitats, es regirà pels criteris generals previstos a l'article 23 del VI Conveni col·lectiu únic per al procediment general de mobilitat voluntària.

3.2 El personal laboral fix procedent de les situacions administratives de suspensió d'ocupació o d'excedència no ha d'estar separat del servei de cap administració pública ni inhabilitat per ocupar càrrecs i exercir funcions públiques.

3.3 Els concursants amb discapacitats participen en aquest concurs en igualtat de condicions que la resta de concursants, sempre que puguin dur a terme les funcions dels llocs de treball sol·licitats, sens perjudici del que disposa la base 9 d'aquesta convocatòria.

3.4 El professorat titular que vulgui accedir a alguna de les places convocades, a més dels requisits generals previstos, haurà de tenir el grau de doctor/a.

En el cas de les persones que no tinguin el certificat acreditatiu del nivell de coneixements de llengua catalana exigida, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació avaluarà, mitjançant una prova, els seus coneixements en relació amb el lloc de treball a proveir.

Resten exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana les persones concursants que hagin participat i obtingut destinació en convocatòries anteriors de concurs de canvi de destinació de personal laboral fix o de selecció de personal a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior al que s'exigeix a la convocatòria. En aquests supòsits, s'haurà d'adjuntar a la sol·licitud de participació l'acreditació documental corresponent.

Als efectes dels coneixements de llengua catalana, cal atènyer-se al Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya; al Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català, i a l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

3.5 Els llocs de treball inclosos als annexos 2 i 3, en els quals consta, com a requisit d'ocupació, que cal disposar del certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, només es podran adjudicar a les persones concursants que així ho acreditin.

#### —4 Requisits temporals de participació

Per poder participar en el concurs, el personal laboral fix amb destinació definitiva ha d'haver prestat un mínim de dos anys de treball efectiu en el lloc de treball des del qual concursa per sol·licitar un nou canvi mitjançant la mateixa modalitat de provisió en la qual hagi obtingut la seva destinació (trasllat, canvi dins de l'àrea de funcions o canvi fora de l'àrea de funcions).

El personal laboral fix que obtingui una destinació definitiva en qualsevol dels concursos de canvi de destinació convocats d'acord amb les previsions de la disposició transitòria novena del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, del mateix o d'un altre departament, restarà exclòs de la participació en aquest concurs de canvi de destinació.

#### —5 Dades de referència

##### 5.1 Referència del lloc de treball des del qual es concursa

El lloc de treball de la categoria que el personal laboral fix ocupi de forma definitiva o tingui reservat de forma definitiva a la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, determina la categoria i, si n'hi ha, l'especialitat, el departament i la localitat des dels quals es concursa.

El lloc de treball de la categoria que el personal laboral fix ocupi de forma provisional, sempre que no tingui cap lloc de treball reservat de forma definitiva a la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, determina la categoria i, si n'hi ha, l'especialitat, el departament i la localitat des dels quals es concursa.

##### 5.2 Referència de l'obligatorietat de participar en el concurs

El lloc de treball que el personal laboral fix ocupi en la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, determina l'obligació o no de participar en el concurs.

##### 5.3 Referència dels mèrits i les capacitats

La data de referència per valorar els mèrits i les capacitats és la data de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

##### 5.4 Referència dels requisits de participació

Els requisits de participació que disposen aquestes bases s'han de complir en la data de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

#### —6 Tipus de participants i classificació dels concursants

##### 6.1 Personal laboral fix obligat a participar-hi

El personal laboral fix obligat a participar en la convocatòria per la modalitat de trasllat és:

- El que ocupi llocs de treball del departament convocant amb caràcter provisional en la categoria objecte de concurs que no disposi d'una destinació o reserva definitives com a personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

- El que es trobi en situació d'excedència voluntària o en qualsevol altra situació de suspensió del contracte de treball que, en el moment d'aquesta convocatòria, tingui pendent la resolució d'una sol·licitud de reingrés en el departament convocant, sempre que els llocs objecte de convocatòria siguin d'igual categoria professional i/o especialitat.

6.1.1 Es classifica com a concursant forçós el personal laboral fix obligat a participar-hi que formalitza la sol·licitud de participació de manera voluntària en el termini que estableix la convocatòria.

6.1.2 Es classifica com a concursant d'ofici el personal laboral fix obligat a participar-hi que no formalitza la sol·licitud de participació de manera voluntària en el termini que estableix la convocatòria i, per tant, se l'inclou d'ofici.

##### 6.2 Personal laboral fix que pot participar-hi de forma voluntària

- El personal laboral fix que disposa d'una destinació definitiva o reserva definitiva en llocs de treball de la

CVE-DOGC-A-25315074-2025

categoria i/o especialitats objecte del concurs.

- El personal laboral fix que es troba en altres situacions administratives, que compleixi els requisits i les condicions que estableix la normativa vigent per participar en el concurs i que no està obligat a participar-hi.

Es classifica com a concursant voluntari el personal laboral fix que sense estar obligat a participar en el concurs formalitza la sol·licitud de participació de manera voluntària en el termini que estableix la convocatòria.

—7 Sol·licitud de participació: terminis i documentació

7.1 Sol·licitud de participació formalitzada per via telemàtica mitjançant el portal de l'empleat públic (ATRI), a l'adreça electrònica <https://atriportal.gencat.cat>

La sol·licitud per participar en el concurs s'ha de presentar exclusivament per via telemàtica, mitjançant la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI), a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, i dins del termini de quinze dies hàbils, a comptar de l'endemà que es publiqui aquesta Resolució al DOGC.

El personal laboral fix en situació d'excedència o que no disposi de les credencials necessàries per accedir al portal ATRI ha de sol·licitar-les a la unitat de recursos humans del l'últim departament on va prestar serveis.

Si una incidència tècnica general, únicament atribuïble al funcionament ordinari de l'aplicació de participació telemàtica en aquest concurs, impossibilita la participació o l'esmena, es podran ampliar els terminis corresponents, de la qual cosa se n'ha de fer difusió al portal de l'empleat públic (ATRI).

7.2 Documents telemàtics que formen part de la sol·licitud de participació

- Document número 1: dades de la persona concursant.
- Document número 3: document acreditatiu dels requisits i dels mèrits i capacitats que consten al Registre informàtic de personal de la Generalitat de Catalunya.
- Document número 3 bis: documents acreditatius dels mèrits al·legats per acreditar el treball desenvolupat i l'antiguitat en una altra administració pública; de la formació i perfeccionament; de l'experiència docent universitària; i de l'experiència investigadora.
- Document número 4: sol·licitud dels llocs de treball als quals s'opta, d'un a un, per ordre de preferència.
- Document número 5: ordre de preferència de les modalitats en què es vol participar.
- Document número 6: genera de manera ordenada les places, d'acord amb l'ordre que s'indica tot seguit:
  1. Llocs de treball sol·licitats per ordre de preferència: són les places que s'han demanat, d'una a una, en el document número 4.
  2. Descripció de l'ordre de la modalitat triat al document 5.
  3. Relació de llocs de treball generats d'ofici.

7.2.1 Els departaments i els organismes autònoms són responsables de revisar i actualitzar el contingut del Registre informàtic de personal i d'incloure-hi, com a mínim, les dades que estableix el Decret 71/1987, de 15 de gener, d'aprovació del Reglament del Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya.

7.2.2 El personal laboral fix que sol·liciti llocs de treball amb el requisit de certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals ha d'autoritzar que es puguin consultar a la Plataforma d'Integració i Col·laboració Administrativa (PICA), els certificats o les declaracions jurades. Aquesta autorització cal fer-la a la sol·licitud de participació o mitjançant el portal ATRI (Expedient > Autoritzacions).

En cas que no s'autoritzi la consulta a la Plataforma d'Integració i Col·laboració Administrativa (PICA), es considerarà que es desisteix de la petició de llocs de treball amb el requisit de certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals i serà exclòs de la participació per a aquestes places.

—8 Sol·licitud de participació: procediment, esmenes, comunicacions i renúncies a la participació

8.1 Procediment de participació

Un cop s'accedeix a l'aplicació telemàtica de participació mitjançant el portal de l'empleat públic (ATRI), els

CVE-DOGC-A-25315074-2025

concurssants han d'emplenar els documents que descriu la base anterior i verificar-los seguint les instruccions que proporciona la mateixa aplicació. Abans de fer definitiva la participació, i mentre romangui obert el termini de participació, els concursants poden modificar qualsevol aspecte de la sol·licitud.

— Document número 1: dades de la persona concursant.

Recopila les dades personals i administratives de la persona participant. Cal que la persona participant ompli, si escau, l'apartat 4 d'aquest document, "Altres dades (d'acord amb la convocatòria)", que informa sobre la participació de persones amb discapacitats.

— Document número 3: document acreditatiu dels requisits, mèrits i capacitats que consten al Registre informàtic de personal de la Generalitat de Catalunya.

Aquest document es genera de forma automàtica amb les dades que consten al Registre informàtic de personal. En cas de detectar incorreccions o mancances en el document número 3, relatiu a la declaració de requisits, mèrits i capacitats, els concursants han d'adreçar-se a la unitat de recursos humans del departament on presten serveis per sol·licitar les esmenes corresponents.

Un cop que els departaments hagin introduït, si escau, les esmenes sol·licitades al Registre informàtic de personal, els concursants han de generar un nou document número 3 i, si és correcte, l'han de confirmar. Aquest procediment es pot fer tantes vegades com sigui necessari durant el termini de participació, però, en tot cas, cal que figuri almenys un document número 3 confirmat pel concursant; en cas contrari, s'ha de considerar vàlid el darrer que s'hagi generat.

Quan els concursants que han prestat serveis a altres administracions públiques observin que no consta en el document número 3 descrit anteriorment, la informació pel que fa als mèrits i les capacitats relatius a l'antiguitat, competència d'altres administracions, han de sol·licitar a l'administració pública corresponent que els expedeixi un certificat.

Aquest document ha de contenir totes les dades relatives al mèrit que es vulgui al·legar.

— Document número 3 bis: caldrà presentar els següents documents:

- Si s'escau, certificat dels mèrits d'altres administracions.
- La formació i perfeccionament s'haurà d'acreditar per mitjà d'aquest [formulari](#). L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir els documents originals durant el procés de valoració dels mèrits.
- L'experiència docent universitària s'haurà d'acreditar per mitjà de certificació de la persona responsable del centre on s'hagi impartit, fent constar de manera clara i expressa el càrrec de la persona que té la competència per expedir el certificat.
- L'experiència investigadora s'haurà d'acreditar per mitjà del Currículum en el format del model normalitzat d'AQU Catalunya, que es troba disponible a l'adreça del tràmit. Caldrà presentar els certificats d'acreditacions i trams de recerca, i els de lideratge o participació en projectes, expedits per l'òrgan que en tingui la competència. No caldrà presentar certificats de les publicacions, de les participacions en congressos, de les estades en centres de recerca, ni dels altres mèrits de caràcter científic, però l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir la comprovació d'algun mèrit al·legat en qualsevol moment.

Per presentar el/s document/s necessari/s dins del Document número 3 bis, els concursants han d'enviar-lo/s mitjançant l'opció de comunicació que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI), abans que finalitzi el termini d'esmenes a la sol·licitud que estableix la base 8.2 d'aquesta convocatòria.

— Document número 4: sol·licitud dels llocs de treball als quals s'opta, d'un a un, per ordre de preferència.

— Document número 5: ordre de preferència de les modalitats en què es vol participar.

— Document número 6: un cop emplenats els documents número 4 i número 5, els concursants poden obtenir, a través de la mateixa aplicació, el document número 6, que recopila de manera ordenada totes les places que hagin demanat en el document número 4, d'una a una, ordenades segons l'ordre de modalitat de participació establert al document número 5, i, finalment, les places generades d'ofici.

8.1.1 Una vegada que els concursants hagin verificat tota la informació inclosa en els documents, per completar i registrar la participació, han d'enviar-la de manera definitiva mitjançant el botó Envia.

Finalitzat aquest tràmit, es genera un document de la sol·licitud, que s'identifica amb un número d'instància i la data i l'hora de la participació definitiva (document número 1).

CVE-DOGC-A-25315074-2025

8.1.2 Tots els concursants d'aquesta convocatòria són responsables de verificar l'exactitud de la seva sol·licitud i les dades que hi consten, en especial el document número 3, que conté la informació que acredita els requisits i els mèrits. En confirmar-la, declaren que les dades contingudes en aquest document són certes i les úniques que volen al·legar a l'efecte d'aquesta convocatòria, d'acord amb l'article 35 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

8.1.3 Una vegada finalitzat el termini de participació, s'inclou d'ofici en la participació del concurs el personal laboral fix obligat a participar (base 6.1.2) que no hagi formalitzat la sol·licitud, atès el que disposa la disposició transitòria novena del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Aquests concursants d'ofici (base 6.1.2) hi participen amb els mèrits, inclosos en el document número 3, que constin en el Registre informàtic de personal amb la mateixa data de referència que la resta de concursants.

En el seu document número 6, per la modalitat de trasllat hi consten, primer, el lloc de treball que estiguin ocupant de forma provisional en la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC; a continuació, la resta de llocs de treball de la mateixa categoria del lloc de treball que estiguin ocupant del departament i la localitat on estiguin prestant serveis en la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, ordenats per horari, normal, continuat, especial o règim de torns, i, finalment, per ordre ascendent de codi lloc.

8.1.4 Pel que fa als concursants forçosos (base 6.1.1), en cas que no hagin sol·licitat totes les places vacants i resultes de la localitat del lloc de treball que ocupin provisionalment a la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, se'ls afageix d'ofici, únicament per la modalitat de trasllat, a continuació dels llocs sol·licitats, la resta de llocs de treball amb el mateix criteri que s'estableix en l'apartat anterior per als concursants d'ofici.

8.1.5 Als concursants d'ofici (base 6.1.2) se'ls notifica la participació mitjançant la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

8.1.6 Així mateix, amb la presentació de la sol·licitud, els concursants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés de provisió, d'acord amb la normativa vigent, així com perquè l'Òrgan Tècnic d'Avaluació faci les comprovacions pertinents i demani les acreditacions d'ofici que consideri oportunes.

Els concursants poden trobar la informació relativa a la protecció de dades personals als apartats Expedient > Informació o Formació > Informació del portal de l'empleat públic (ATRI).

8.2 Esmenes a la sol·licitud de participació formalitzades per via telemàtica mitjançant el portal de l'empleat públic (ATRI)

Una vegada exhaurit el termini de presentació de sol·licituds que estableix la base 7.1, els concursants poden fer modificacions en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

L'aplicació de participació mostra l'opció Convocatòria en fase d'esmena, que roman operativa durant el termini que esmenta el paràgraf anterior. Abans de fer definitives les esmenes, els concursants poden modificar qualsevol dels documents telemàtics presentats, tantes vegades com siguin necessàries, en el termini establert. Si les esmenes afecten el document número 3, un cop els departaments hagin introduït, si escau, les esmenes sol·licitades al Registre informàtic de personal, els concursants han de tornar a entrar a l'aplicació de participació en el concurs a través del portal ATRI, generar un nou document número 3 i, quan comprovin que és correcte i que ja s'han inclòs les esmenes, confirmar aquest nou document.

Una vegada fetes totes les esmenes, cal enviar-les de manera definitiva mitjançant el botó Envia. Un cop feta la tramesa, ja no es poden tornar a modificar ni fer esmenes noves.

Els concursants que hagin accedit a la fase d'esmenes i hagin fet modificacions, però no les hagin confirmat de manera definitiva en l'aplicació, es considerarà que desisteixen d'aquestes esmenes provisionals i opten per participar d'acord amb la informació tramesa en la seva participació definitiva inicial.

### 8.3 Comunicacions

Els concursants es comuniquen telemàticament amb el Departament d'Esports mitjançant les opcions de comunicacions, al·legacions i renúncies que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

Aquestes opcions estan disponibles en funció de la fase en què es trobi el concurs i d'acord amb el que determinen les bases de la convocatòria.

CVE-DOGC-A-25315074-2025

Quan el Departament d'Esports o l'Òrgan Tècnic d'Avaluació fan una acció sobre una comunicació, renúncia o al·legació, el concursant rep un avís a l'espai d'avisos del portal ATRI.

En el cas que es tracti d'un tràmit no integrat en l'aplicació de participació en el concurs, la comunicació es duu a terme mitjançant la valisa electrònica (eValisa), adreçada a la persona titular de l'òrgan convocant (Secretaria General del Departament d'Esports), fent constar en l'assumpte la referència corresponent al tràmit que es vulgui fer, el nom i els cognoms del concursant i el codi d'aquest concurs.

#### 8.4 Renúncies a la participació

Les sol·licituds tenen caràcter vinculant per als concursants i només s'admeten renúncies a la participació en el termini dels deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Pel que fa a les peticions de renúncia a la participació presentades després del termini esmentat en el paràgraf anterior, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació pot acordar acceptar-les una vegada transcorregut aquest termini per causes degudament justificades i sempre que es presentin abans de l'aprovació de la proposta provisional d'adjudicació de places, que estableix la base 13.3.

El personal obligat a participar (base 6.1) només pot renunciar a la participació si ha obtingut una plaça mitjançant una convocatòria pública feta en el mateix període de temps, per incapacitat sobrevinguda o per passar a una situació diferent de la de servei actiu.

Les peticions de renúncia a la participació es tramiten mitjançant l'opció de renúncia que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

#### —9 Concursants amb discapacitats

Les persones concursants amb discapacitats que ho requereixin poden demanar, en la sol·licitud de participació, l'adaptació necessària dels llocs de treball als quals optin, la qual cosa es pot acceptar sempre que no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització, ni sigui incompatible amb el lloc i el servei públic que s'ha de prestar.

En qualsevol moment, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació pot requerir a les persones interessades que presentin un informe emès pels equips de valoració multiprofessional de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials i Inclusió, o de l'òrgan que exerceixi aquesta funció, elaborat en ocasió d'aquesta convocatòria, en què s'acrediti, d'una banda, que la persona concursant pot dur a terme de manera suficient i autònoma les funcions dels llocs de treball sol·licitats i, de l'altra, la necessitat d'adaptació d'aquests llocs de treball.

El personal laboral fix respecte del qual s'hagi resultat, de manera provisional o definitiva, una adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut, d'acord amb l'article 15.5 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, pot participar en aquest concurs, sempre que quedi acreditat, amb l'informe previ del Servei de Prevenció del Departament d'Esports, que el lloc al qual s'opta és adequat a les seves característiques personals o característiques sobrevingudes i el pot desenvolupar amb idoneïtat.

Les persones concursants a què fa referència aquesta base són responsables de la veracitat de les declaracions consignades en les seves sol·licituds, per la qual cosa han de fer constar expressament que són certes totes les dades que hi figuren. Si es comprova alguna falsedat en les seves declaracions, no es tindrà en compte la circumstància al·legada, sens perjudici de les responsabilitats que se'ls puguin exigir de conformitat amb la normativa vigent.

#### —10 Mèrits i capacitats que es valoren

Els mèrits i les capacitats acreditats es valoren en una sola fase, fins a un màxim de 100 punts, en funció dels llocs de treball que cal proveir, segons els criteris i els barems següents:

10.1 Capacitats professionals (70 punts com a màxim)

10.2 Titulacions acadèmiques (5 punts com a màxim)

10.3 Formació i perfeccionament (10 punts com a màxim)

10.4 Coneixement de la llengua catalana (5 punts com a màxim)

## 10.5 Antiguitat (5 punts com a màxim)

## 10.6 Altres mèrits i capacitats (5 punts com a màxim)

## 10.1 Capacitats professionals

La puntuació d'aquest apartat és de 70 punts.

Es valorarà amb 30 punts l'experiència en el desenvolupament de funcions iguals o similars de l'àrea corresponent a raó de:

- 0,097 punts per cada mes de serveis prestats en llocs del mateix grup, categoria i especialitat, si escau, a la qual s'opta.
- 0,083 punts per cada mes de serveis prestats en llocs del mateix grup i àrea de funcions de diferent categoria o especialitat a la que s'opta.
- 0,070 punts per cada mes de serveis prestats en diferent grup de la mateixa àrea de funcions o en diferent àrea de funcions del mateix grup.
- 0,059 punts per cada mes de serveis prestats en diferent grup i diferent àrea de funcions.

Per garantir la idoneïtat de les persones candidates que optin a places de diferent categoria i, si n'hi ha, especialitat, es faran proves professionals o altres tècniques de selecció, o la valoració d'informes d'avaluació normalitzats que facin possible la constatació dels mèrits al·legats, les quals seran eliminatòries. La puntuació d'aquestes proves o altres tècniques de selecció serà de 40 punts.

La prova consistirà en la presentació i defensa oral d'un projecte docent i de recerca. La puntuació serà d'un màxim de 20 punts per la valoració del projecte presentat i 20 punts per la valoració de la defensa, i caldrà obtenir una puntuació mínima de 20 punts en total per considerar-la superada.

El projecte docent i de recerca haurà de ser elaborat d'acord amb els paràmetres i les condicions següents: l'extensió serà d'un màxim de 40 pàgines (es recomana tipografia a cos 11, amb interlineat 'simple' o 'múltiple' 1,15 i marges normals) pel tràmit de la convocatòria.

S'atorgaran 40 punts a aquelles persones que optin per la modalitat de trasllat a places de la seva mateixa categoria professional i, si n'hi ha, especialitat, sense necessitat de realitzar les proves professionals o altres tècniques de selecció esmentades en el paràgraf anterior.

## 10.2 Titulacions acadèmiques

La puntuació d'aquest apartat és d'un màxim de 5 punts.

Es valoren les titulacions oficials que consten a l'apartat Titulació del Registre Informàtic de Personal incloent-hi la titulació oficial d'accés a la categoria i/o especialitat objecte de concurs. Es valoren els doctorats i màsters universitaris oficials. S'atorgarà la puntuació següent, sense que es pugui superar la puntuació màxima d'aquest apartat:

	<b>PUNTUACIÓ grup professional A1</b>
Doctorat i/o màster universitari oficial	2
Llicenciatura i/o grau	3
Diplomatura o equivalent	2
Titulació acadèmica o equivalent que habilita per accedir al grup C	0
Titulació acadèmica o equivalent que habilita per accedir al grup D	0
Certificat d'escolaritat o equivalent	0

### 10.3 Formació i perfeccionament

La puntuació d'aquest apartat és d'un màxim de 10 punts.

Es valoren exclusivament les activitats formatives que consten a l'apartat de cursos del registre informàtic de personal que s'hagin realitzat en els 10 anys anteriors a la publicació de la convocatòria i que versin directament sobre matèries relacionades amb les tasques pròpies dels llocs de treball, a raó de:

- 0,020 punts per cada hora d'assistència (A, G, L i W)
- 0,040 punts per cada hora d'assistència i aprofitament (B, F, H i M)

Es valoren fins a un màxim de 100 hores per curs o activitat formativa, en ambdós casos.

Les fraccions horàries s'arrodoniran a l'alça.

S'estableixen les equivalències següents en el cas que la durada del curs no vingui certificada en hores:

<b>Dies</b>	<b>Mesos</b>
1 dia: 5 hores	1 mes: 30 hores
2 a 8 dies: 10 hores	2 mesos: 45 hores
9 a 15 dies: 15 hores	3 mesos: 60 hores
16 a 22 dies: 20 hores	4 a 6 mesos: 75 hores
23 a 29 dies: 25 hores	Més de 6 mesos: 100 hores

Les fraccions entre mesos de fins a 15 dies s'arrodoniran al mes inferior, i a partir de 16 dies, al mes superior.

En el cas que no consti la durada del curs, es considera d'1 dia.

Es valoren amb un màxim de 2 punts en total els certificats oficials d'idiomes reconeguts segons el marc comú de referència europeu (MECR), pel nivell més alt assolit de cada idioma, a raó de:

- 0,75 punts pel nivell B1
- 1,00 punt pel nivell B2
- 1,50 punts pel nivell C1
- 2,00 punts pel nivell C2

Es valora, amb un màxim de 3 punts en total, el nivell més alt de l'ACTIC de la Secretaria de Polítiques Digitals i equivalents, a raó de:

- 1,00 punt per l'ACTIC bàsic
- 2,00 punts per l'ACTIC mitjà
- 3,00 punts per l'ACTIC avançat

No es valoren ni les publicacions ni la docència.

10.3.1 Es valoraran exclusivament els cursos de formació i/o perfeccionament que versin directament sobre matèries relacionades amb les tasques pròpies del lloc o llocs de treball als quals s'opta en funció de la dificultat, la durada, els programes i l'existència de proves qualificadores, fins a un màxim de 10 punts. S'hauran d'acreditar mitjançant el següent [formulari](#). L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà requerir els documents originals durant el procés de valoració dels mèrits.

#### 10.4 Coneixements de la llengua catalana i aranesa

La puntuació d'aquest apartat és d'un màxim de 5 punts.

Es valora amb 1,5 punts el coneixement de la llengua catalana del nivell corresponent al que s'exigeix per accedir al grup de titulació a què pertanyen els llocs convocats, d'acord amb els nivells que preveu l'article 12 del Decret 161/2002, d'11 de juny, llevat que s'acrediti un nivell superior, cas en el qual es valora el coneixement de la llengua catalana acreditada amb el certificat de nivell més alt de coneixements de la llengua catalana segons els nivells de la Secretaria de Política Lingüística o equivalents, a raó de:

- 2,5 punts pel Certificat de nivell de suficiència (C1)
- 3,5 punts pel Certificat de nivell superior (C2)

Així mateix, es valoren amb 1,5 punts els següents coneixements específics de llengua catalana: Llenguatge administratiu, jurídic, comercial i correcció de textos orals i escrits que constin a l'apartat de coneixements de llengua catalana de la sol·licitud de participació amb les respectives codificacions segons la informació que consti en el Registre Informàtic de Personal.

Els coneixements de la llengua aranesa es valoren amb els mateixos criteris que els de la llengua catalana únicament per als llocs de treball ubicats a les localitats del territori de l'Aran.

#### 10.5 Antiguitat

La puntuació d'aquest apartat és d'un màxim de 5 punts.

Es valora el temps de serveis prestats a l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb vinculació de personal laboral o funcionari, a raó de:

- 0,05 punts per mes complet

#### 10.6 Altres mèrits i capacitats

La puntuació d'aquest apartat és de 5 punts.

S'assignen 5 punts en el cas de sol·licitar llocs de treball del mateix departament de la Generalitat de Catalunya on es presten serveis en la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

### —11 Òrgan Tècnic d'Avaluació

11.1 L'òrgan de selecció estarà format per una comissió avaluadora formada per cinc membres que hauran d'actuar a títol individual, dels quals tres com a mínim hauran de tenir la titulació de doctor/a i un d'ells ser professor/a catedràtic/a, que seran nomenats de la manera següent: una persona per part de la Direcció de Serveis del departament d'adscripció de l'INEFC amb expertesa en matèria de selecció o provisió; una pel departament acadèmic respectiu de l'INEFC al qual estigui encomanat l'àmbit de coneixement de la matèria; una per la universitat respectiva del centre on s'ha de proveir la plaça; i dues per la direcció de l'INEFC.

La composició específica dels òrgans corresponents a cada lloc de treball es farà pública a les adreces esmentades a la base 6.2, amb caràcter previ a la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

En tot cas, els membres designats per la Secretaria d'Administració i Funció Pública a tots els òrgans esmentats seran el senyor Ricard Fàbrega Gimeno, com a vocal titular, i el senyor Carlos Martínez Mendoza, com a vocal suplent.

11.2 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació pot sol·licitar a l'òrgan convocant el nomenament de persones assessores especialistes, que actuen amb veu però sense vot.

### —12 Actuacions i funcions de l'Òrgan Tècnic d'Avaluació

12.1 Les actuacions i les funcions de l'Òrgan Tècnic d'Avaluació es duen a terme d'acord amb l'article 23 i la disposició transitòria novena del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

12.2 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació no té en compte cap requisit, mèrit ni capacitat que no estigui inclòs en els documents acreditatius número 3 o número 3 bis.

CVE-DOGC-A-25315074-2025

12.3 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació té atribuïdes les funcions d'interpretar les bases de la convocatòria, de deliberar i aprovar els criteris tècnics per valorar els mèrits i les capacitats, i també de valorar els mèrits i les capacitats acreditats i de proposar la resolució de la convocatòria, d'acord amb l'article 23 i la disposició transitòria novena del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

12.4 La Direcció de Serveis del Departament d'Esports presta el suport material i tècnic necessari perquè actuï l'Òrgan Tècnic d'Avaluació.

12.5 L'Òrgan Tècnic d'Avaluació es comunica amb les persones concursants mitjançant les opcions de comunicacions, al·legacions i renúncies que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

En cas que l'Òrgan Tècnic d'Avaluació o la Direcció de Serveis facin una acció sobre una comunicació, renúncia o al·legació, la persona participant rep un avís a l'espai d'avisos del portal ATRI, perquè en tingui coneixement.

### —13 Desenvolupament del concurs i adjudicació de places

13.1 Transcorreguts els terminis establerts per presentar les sol·licituds, les esmenes i les renúncies a la participació, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació exposa la proposta provisional d'aspirants admesos, admesos parcials, amb la indicació del tipus de concursant i fase d'adjudicació, i exclosos, amb la indicació dels motius d'exclusió.

Les persones interessades disposen de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de l'exposició pública d'aquesta proposta, per formular les observacions o reclamacions que considerin pertinents davant l'Òrgan Tècnic d'Avaluació, mitjançant l'opció d'al·legació que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

13.2 Un cop revisades les al·legacions presentades en relació amb la llista provisional d'admesos, admesos parcials i exclosos, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació exposa la llista definitiva d'aspirants admesos, admesos parcials, amb indicació del tipus de concursant i fase d'adjudicació, i exclosos, amb la indicació dels motius d'exclusió.

13.3 Els llocs de treball s'adjudiquen en l'ordre següent:

13.3.1. Primera fase: s'adjudiquen les places al personal laboral fix que disposava d'aquesta condició amb anterioritat a la data de resolució del concurs de mèrits d'estabilització o, segons els casos, del concurs oposició d'estabilització, de la seva categoria i/o especialitat.

L'adjudicació es duu a terme seguint aquest ordre:

Primer: concursants voluntaris i concursants forçosos amb participació voluntària, únicament amb les places que voluntàriament han inclòs en la sol·licitud.

La proposta recau en la persona participant que obtingui la millor puntuació en la suma dels mèrits i les capacitats, segons l'ordre de preferència que hagi manifestat, només amb les places que voluntàriament s'han inclòs en la sol·licitud. En el cas d'empat en el conjunt del concurs, es resol de conformitat amb l'article 23.3 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Segon: concursants forçosos amb participació voluntària amb les places que s'han inclòs d'ofici, sempre que no hagin obtingut una plaça de les sol·licitades voluntàriament, i concursants forçosos d'ofici (base 6.1.2).

La proposta recau en la persona participant que obtingui la millor puntuació en la suma dels mèrits i les capacitats, amb les places que s'han generat d'ofici. En el cas d'empat en el conjunt del concurs, es resol de conformitat amb l'article 23.3 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

13.3.2. Segona fase: una vegada finalitzada la primera fase, la resta de places s'adjudiquen al personal laboral fix que disposava d'aquesta condició amb posterioritat a la data de resolució del concurs de mèrits d'estabilització o, segons els casos, concurs oposició d'estabilització, de la seva categoria i/o especialitat.

L'adjudicació es duu a terme seguint aquest ordre:

Primer: concursants voluntaris i concursants forçosos amb participació voluntària, únicament amb les places que voluntàriament han inclòs en la sol·licitud.

La proposta recau en el participant que obtingui la millor puntuació en la suma dels mèrits i les capacitats, segons l'ordre de preferència que hagi manifestat, només amb les places que voluntàriament s'han inclòs en la sol·licitud. En el cas d'empat en el conjunt del concurs, es resol de conformitat amb l'article 23.3 del VI

CVE-DOGC-A-25315074-2025

Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Segon: concursants forçosos amb participació voluntària amb les places que s'han generat d'ofici, sempre que no hagin obtingut una plaça de les sol·licitades voluntàriament, i concursants forçosos d'ofici.

La proposta recau en el participant que obtingui la millor puntuació en la suma dels mèrits i les capacitats, amb les places que s'han generat d'ofici. En el cas d'empat en el conjunt del concurs, es resol de conformitat amb l'article 23.3 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

L'Òrgan Tècnic d'Avaluació exposa la proposta provisional d'adjudicació de places. Les persones interessades disposen de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de l'exposició pública, per formular les observacions o reclamacions que considerin pertinents davant l'Òrgan Tècnic d'Avaluació, mitjançant l'opció d'al·legació que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI).

Dins d'aquest mateix termini, el personal que concursa voluntàriament podrà manifestar la seva renúncia al lloc de treball adjudicat i el lloc s'adjudicarà a la persona que el segueixi en l'ordre de puntuació, si escau.

El personal obligat a participar només pot renunciar al lloc de treball adjudicat per la modalitat de trasllat durant aquest mateix termini si ha obtingut una plaça mitjançant una convocatòria pública feta en el mateix període de temps, per incapacitat sobrevinguda o per passar a una situació diferent de la de servei actiu.

13.4 Transcorreguts els terminis que s'estableixen per a cada cas en els apartats anteriors, l'Òrgan Tècnic d'Avaluació exposa la proposta definitiva d'adjudicació de places i l'eleva a l'òrgan convocant per tal que l'aprovi, si escau.

13.5 En general, les actuacions de l'Òrgan Tècnic d'Avaluació que requereixen la notificació als aspirants d'acord amb l'article 4.3 de l'Ordre PDA/21/2019, de 14 de febrer, per la qual es determina el sistema de notificacions electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, es fan públiques a les adreces següents:

<https://atriportal.gencat.cat>

[https://esports.gencat.cat/ca/el\\_departament/treballar-a-la-generalitat/concursos/](https://esports.gencat.cat/ca/el_departament/treballar-a-la-generalitat/concursos/)

13.6 Aquesta convocatòria es resol per mitjà d'una resolució de l'òrgan convocant i es publica al DOGC. Aquesta publicació substitueix la notificació a les persones interessades, d'acord amb l'article 58.4.c de la Llei 26/2010, del 3 d'agost.

13.7 Els concursants voluntaris (base 6.2) que no obtinguin una destinació mitjançant aquest concurs romanen al lloc que ocupen amb destinació definitiva o en la situació que correspongui d'acord amb la normativa vigent.

Els concursants forçosos amb participació voluntària (base 6.1.1) i els concursants forçosos d'ofici (base 6.1.2) que no obtinguin una destinació definitiva mitjançant aquest concurs resten a disposició del secretari/ària general del departament del lloc que ocupen en la data de publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, que els ha d'adscriure de forma provisional a un altre lloc de treball, amb preferència a la localitat de referència que estableix la base 5.1, fins al pròxim concurs o, en el seu defecte, a la localitat del seu domicili.

#### —14 Règim d'impugnacions

14.1 Contra les resolucions definitives que hagi dictat l'òrgan convocant, les persones interessades poden interposar una demanda davant de la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

14.2 Contra els actes definitius o de tràmit de l'Òrgan Tècnic d'Avaluació, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar una demanda davant de la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

#### —15 Renúncies a les destinacions adjudicades

15.1 La destinació adjudicada és irrenunciable, llevat que s'hagi obtingut una altra destinació definitiva

CVE-DOGC-A-25315074-2025

mitjançant una convocatòria pública feta en el mateix període de temps, per incapacitat sobrevinguda, per passar a una situació diferent de la d'actiu o per causes excepcionals degudament justificades i apreciades per l'òrgan convocant.

15.2 La sol·licitud de renúncia a la destinació adjudicada s'ha de formular en el moment en què es doni la causa que la motiva mitjançant l'opció de renúncia que hi ha a l'apartat Mobilitat > Concursos de canvi de destinació. Personal laboral > Participació, de la part privada del portal de l'empleat públic (ATRI), adjuntant la documentació acreditativa.

#### —16 Incompatibilitats

Abans de la incorporació al lloc de treball, la persona interessada ha d'acreditar que té reconeguda la compatibilitat respecte del nou lloc de treball adjudicat o manifestar fefaentment que no està inclosa en cap dels motius d'incompatibilitat que disposa la normativa.

#### —17 Jornada i horari

Al personal destinat mitjançant aquest concurs li és aplicable el que estableix la normativa corresponent de jornada i horari.

#### —18 Formalització del canvi de categoria i/o de destinació

El secretari general formalitzarà un annex amb la clàusula corresponent de canvi de categoria i/o de destinació en el contracte de treball vigent dins dels terminis que preveu la normativa, sens perjudici del que disposa l'article 23.3 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

#### Codificació:

CODI CONV: codi convocatòria

J: jornada (N = normal)

H: horari (E = especial)

AF: àrea de funcions (EC = educativa-cultural)

COMPL: complement inherent al lloc (C254)

OB: observacions (G = requereix del grau de doctor/a)

FE: formació específica (375 = experiència docent a l'INEFC, d'acord amb el pla d'estudis vigent)

#### Annex 2

Llocs de treball d'adjudicació directa

**Unitat directiva:** Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya del Departament d'Esports

**Funcions i/o activitats:** direcció de les ensenyances teòriques, pràctiques i de laboratori d'una o diverses matèries o assignatures de l'especialitat objecte de la convocatòria, en els ensenyaments de primer, segon i tercer cicle o de grau i postgrau, realitzant el programa docent, elaborant i aplicant els criteris d'avaluació, impartint els continguts del programa i tutoritzant els alumnes en el marc dels plans d'estudi i de les normes acadèmiques vigents, realitzant les proves d'accés pel nou alumnat, i investigant, sens perjudici d'altres activitats pròpiament docents, de recerca i complementàries que li siguin encomanades per la direcció del centre, en el marc de les funcions i/o activitats

CVE-DOGC-A-25315074-2025

definides al reglament d'organització docent de l'INEFC.

Codi conv.	Codi lloc	Denominació del lloc	J	H	AF	Especialitat	Perfil	Localitat	Compl.	Ob.	FE
V0001	L008594	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Promoció i prescripció de l'exercici físic per la salut	BARCELONA	C254	G	375
V0002	L008601	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Biomecànica aplicada a l'activitat física i l'esport	BARCELONA	C254	G	375
V0003	L008602	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Lleure i esport. Inclusió social i igualtat	BARCELONA	C254	G	375
V0004	L008606	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Pedagogia i didàctica de l'activitat física i l'esport	BARCELONA	C254	G	375
V0005	L008611	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Educació física, activitat física i esport adaptat i inclusiu	BARCELONA	C254	G	375
V0006	L008614	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Primers auxilis i patologies de l'activitat física	BARCELONA	C254	G	375
V0007	L008616	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Estadística aplicada a l'activitat física i a l'esport	BARCELONA	C254	G	375
V0008	L008618	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Teoria i pràctica del joc motor	BARCELONA	C254	G	375
V0009	L008619	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 8. Organització i direcció esportiva	Legislació i organització de l'esport	BARCELONA	C254	G	375
V0010	L008621	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Disseny, intervenció didàctica i avaluació en l'educació física	BARCELONA	C254	G	375
V0011	L008622	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: judo	BARCELONA	C254	G	375
V0012	L008624	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 8. Organització i direcció esportiva	Gestió de l'esport	BARCELONA	C254	G	375

## CVE-DOGC-A-25315074-2025

V0013	L008627	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: tennis	BARCELONA	C254	G	375
V0014	L008629	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: voleibol	BARCELONA	C254	G	375
V0015	L008631	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 8. Organització i direcció esportiva	Gestió de l'esport	BARCELONA	C254	G	375
V0016	L008632	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Nutrició aplicada a l'esport. Composició corporal	BARCELONA	C254	G	375
V0017	L008640	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Activitats en el medi natural	BARCELONA	C254	G	375
V0018	L008641	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: atletisme	BARCELONA	C254	G	375
V0019	L008653	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Anatomia aplicada a l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0020	L008663	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: rugbi	BARCELONA	C254	G	375
V0021	L008674	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: gimnàstica artística	BARCELONA	C254	G	375
V0022	L008678	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Activitat física i esport adaptat i inclusiu	BARCELONA	C254	G	375
V0023	L008679	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: natació	LLEIDA	C254	G	375
V0024	0106303	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Manifestacions bàsiques de la motricitat	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0025	0106972	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Primers auxilis i patologies de l'activitat física	LA SEU D'URGELL	C254	G	375

## CVE-DOGC-A-25315074-2025

V0026	0117998	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Lleure i esport	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0027	0117999	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Sociologia de l'activitat física i l'esport	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0028	0118001	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Pedagogia i didàctica de l'activitat física i l'esport	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0029	0118002	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: piragüisme	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0030	0118003	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: equitació	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0031	0118004	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Teoria i pràctica del joc motor	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0032	0131211	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Fisiologia de l'exercici	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0033	0131231	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Psicologia aplicada a l'activitat física i l'esport	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0034	0131232	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 6. Exercici físic, condició física i entrenament físic esportiu	Entrenament esportiu en esports individuals	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0035	0131233	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 6. Exercici físic, condició física i entrenament físic esportiu	Entrenament esportiu	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0036	0138767	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Disseny, intervenció didàctica i avaluació en l'educació física	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0037	0138839	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: BTT	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0038	0138841	A1 PROFESSOR/A	N	E	EC	Especialitat 6. Exercici físic, condició física i	Entrenament esportiu	LA SEU D'URGELL	C254	G	375

CVE-DOGC-A-25315074-2025

		DE L'INEFC				entrenament físic esportiu					
V0039	0138842	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: esports de neu	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0040	0138843	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: esports de neu	LA SEU D'URGELL	C254	G	375
V0041	L008592	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 8. Organització i direcció esportiva	Gestió i direcció, organització i legislació de l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0042	L008609	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Activitats en el medi natural	LLEIDA	C254	G	375
V0043	L008613	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Aprenentatge i desenvolupament motor	LLEIDA	C254	G	375
V0044	L008617	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Programació de l'ensenyament de l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0045	L008635	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Promoció i prescripció de l'exercici físic per a la salut	LLEIDA	C254	G	375
V0046	L008646	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Biomecànica aplicada a l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0047	L008650	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: rugbi	LLEIDA	C254	G	375
V0048	L008651	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Expressió corporal i dansa	LLEIDA	C254	G	375
V0049	L008656	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Lleure i esport	LLEIDA	C254	G	375
V0050	L008662	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Psicologia aplicada a l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0051	L008673	A1 PROFESSOR/A	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels	Iniciació, tecnificació	LLEIDA	C254	G	375

CVE-DOGC-A-25315074-2025

		DE L'INEFC				esports	esportiva i rendiment: futbol				
V0052	L008675	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Sociologia de l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
V0053	L008676	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Cinesiologia i tecnologia de l'exercici físic	LLEIDA	C254	G	375
V0054	L008682	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 3. Manifestacions de la motricitat humana	Teoria i pràctica del joc motor	LLEIDA	C254	G	375
V0055	L010227	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 6. Exercici físic, condició física i entrenament físic esportiu	Entrenament esportiu	LLEIDA	C254	G	375
V0056	0106966	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: esports de raqueta	LA SEU D'URGELL	C254	G	375

## Annex 3

Llocs de treball d'adjudicació per resultes

<b>Unitat directiva:</b> Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya del Departament d'Esports
<b>Funcions i/o activitats:</b> direcció de les ensenyances teòriques, pràctiques i de laboratori d'una o diverses matèries o assignatures de l'especialitat objecte de la convocatòria, en els ensenyaments de primer, segon i tercer cicle o de grau i postgrau, realitzant el programa docent, elaborant i aplicant els criteris d'avaluació, impartint els continguts del programa i tutoritzant els alumnes en el marc dels plans d'estudi i de les normes acadèmiques vigents, realitzant les proves d'accés pel nou alumnat i investigant, sens perjudici d'altres activitats pròpiament docents, de recerca i complementàries que li siguin encomanades per la direcció del centre en el marc de les funcions i/o activitats definides al reglament d'organització docent de l'INEFC.

Codi conv.	Codi lloc	Denominació del lloc	J	H	AF	Especialitat	Perfil	Localitat	Compl.	Ob.	FE
R0057	L008589	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: futbol	BARCELONA	C254	G	375
R0058	L008590	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: handbol	BARCELONA	C254	G	375
R0059	L008593	A1	N	E	EC	Especialitat 2.	Sociologia de	BARCELONA	C254	G	375

CVE-DOGC-A-25315074-2025

		PROFESSOR/A DE L'INEFC				Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	l'activitat física i l'esport				
R0060	L008599	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: handbol	BARCELONA	C254	G	375
R0061	L008620	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Cinesiologia i tecnologia de l'exercici físic	BARCELONA	C254	G	375
R0062	L008626	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: basquetbol	BARCELONA	C254	G	375
R0063	L008636	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Programació de l'ensenyament de l'activitat física i l'esport	BARCELONA	C254	G	375
R0064	L008665	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 2. Fonaments comportamentals i socials de la motricitat humana	Psicologia aplicada a l'activitat física i l'esport	BARCELONA	C254	G	375
R0065	L008668	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: rugbi	BARCELONA	C254	G	375
R0066	L008591	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: gimnàstica artística	LLEIDA	C254	G	375
R0067	L008605	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Activitat física i esport adaptat i inclusiu	LLEIDA	C254	G	375
R0068	L008610	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: rugbi	LLEIDA	C254	G	375
R0069	L008623	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 8. Organització i direcció esportiva	Gestió i direcció, organització i legislació de l'esport	LLEIDA	C254	G	375
R0070	L008634	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: gimnàstica rítmica	LLEIDA	C254	G	375

CVE-DOGC-A-25315074-2025

R0071	L008637	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Fisiologia de l'exercici físic	LLEIDA	C254	G	375
R0072	L008643	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: natació	LLEIDA	C254	G	375
R0073	L008649	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 6. Exercici físic, condició física i entrenament físic esportiu	Entrenament	LLEIDA	C254	G	375
R0074	L008654	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: handbol	LLEIDA	C254	G	375
R0075	L008659	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 5. Ensenyament de l'activitat física i de l'esport	Disseny, intervenció i avaluació de l'educació física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
R0076	L008664	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: voleibol	LLEIDA	C254	G	375
R0077	L008667	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 7. Activitat física i exercici físic per a la salut i amb poblacions especials	Nutrició aplicada a l'activitat física i l'esport	LLEIDA	C254	G	375
R0078	L008680	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 1. Fonaments biològics i mecànics de la motricitat humana	Cinesiologia de l'exercici físic	LLEIDA	C254	G	375
R0079	L008683	A1 PROFESSOR/A DE L'INEFC	N	E	EC	Especialitat 4. Fonaments dels esports	Iniciació, tecnificació esportiva i rendiment: atletisme	LLEIDA	C254	G	375

(25.315.074)