

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

Acord GOV/71/2025, de 25 de març, pel qual s'aproven les directrius d'aplicació i distribució del complement de productivitat per al 2025

L'article 103.1.c del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, regula el complement de productivitat. Aquesta retribució complementària es defineix com la que retribueix el rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa amb què el funcionari o funcionària desenvolupa el seu treball. La seva regulació es complementa cada any amb la corresponent llei de pressupostos de la Generalitat, i amb les normes i directrius que dicta el Govern per a la seva aplicació concreta.

D'altra banda, l'article 42 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya fa extensiu al personal laboral el complement de productivitat de l'article 103.1.c del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, de conformitat amb les normes aplicables que dicti el Govern.

La Llei 2/2023, del 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, prorrogada, habilita la percepció d'aquest complement en els termes que autoritzi el Govern.

Mitjançant l'Acord de 12 de març de 2024, el Govern va ratificar l'Acord de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya de data 31 de gener de 2024, que ratificava, al seu torn, l'Acord del Grup de Treball de Productivitat de 22 de gener de 2024, en relació amb l'establiment d'un nou sistema 360° d'avaluació de competències i d'avaluació de l'assoliment d'objectius prèviament predeterminats, individuals i col·lectius.

L'apartat 2.1 de l'Acord del Grup de Treball de Productivitat de 22 de gener de 2024 estableix que el fons destinat al complement de productivitat serà equivalent al 5 % global dels crèdits pressupostaris destinats a retribucions bàsiques del personal funcionari, més el 5 % del sou base, triennis i pagues extraordinàries del personal laboral. A les quanties esmentades cal incorporar-hi un 2,5 % addicional, de conformitat amb el punt III de l'Acord del Grup de Treball de Productivitat de 20 de setembre de 2024, atès que aquest percentatge no es va abonar en l'exercici de 2024.

Atès que l'apartat 14 de l'Acord del Grup de Treball de Productivitat de 22 de gener de 2024 diferia l'entrada en vigor d'aquest nou sistema a l'acompliment de la formació específica de caràcter obligatori sobre objectius i vist que ha conclòs recentment;

D'acord amb el que disposa l'article 5.e del text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, amb l'informe previ de la Comissió Tècnica de la Funció Pública i un cop acompanyats els tràmits sindicals;

A proposta del conseller de la Presidència i de la consellera d'Economia i Finances, el Govern

Acorda:

—1 Aprovar les directrius per a l'aplicació i distribució del complement de productivitat per al 2025 del sistema 360° d'avaluació de competències i d'avaluació de l'assoliment d'objectius prèviament predeterminats, individuals i col·lectius, que consta com a annex.

—2 S'habilita els departaments de la Presidència i d'Economia i Finances per elaborar, si escau, les instruccions de desplegament d'aquest Acord.

—3 Publicar aquest Acord en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 25 de març de 2025

Javier Villamayor Caamaño

Secretari del Govern

Annex

Directrius per a l'aplicació i distribució del complement de productivitat per al 2025 del sistema 360° d'avaluació de competències i d'una avaluació de l'assoliment d'objectius prèviament predeterminats, individuals i col·lectius

Primera

Àmbit d'aplicació

1. Aquestes directrius són aplicables al personal de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic. També s'apliquen al personal laboral del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya en els termes que estableix l'article 42 d'aquest Conveni col·lectiu.
2. Resten exclosos de l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord el personal eventual, el personal laboral amb funcions docents en centres docents de titularitat del Departament d'Educació i Formació Professional i els col·lectius de l'àmbit d'administració i tècnic que disposin d'un sistema de productivitat singular aprovat pel Govern de la Generalitat.

Segona

Determinació de la quantia del complement

1. El crèdit destinat al complement de productivitat per al 2025, el qual s'abonarà durant l'exercici de 2026, és l'equivalent al 5 % global dels crèdits pressupostaris destinats a retribucions bàsiques del personal funcionari, més el 5 % del sou base, els triennis i les pagues extraordinàries del personal laboral, del conjunt del personal inclòs en la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic. S'hi inclou, així mateix, el 2,5 % global dels crèdits pressupostaris esmentats anteriorment, que s'acumulen en aquest exercici, atès que no es van abonar en l'exercici de 2024.
2. La quantia màxima individual a percebre en concepte de complement de productivitat, amb independència del departament o organisme d'adscripció, i sens perjudici del descompte de les absències i de la deducció proporcional al temps de serveis prestats de manera efectiva durant el període objecte d'avaluació, i del resultat de l'avaluació, és la següent:

Grup	Import 2025
Personal funcionari del grup A, subgrup A1 Personal laboral del grup A	1.798,60 €
Personal funcionari del grup A, subgrup A2 Personal laboral del grup B	1.555,23 €
Personal funcionari del grup C, subgrup C1 Personal laboral del grup C	1.167,67 €

CVE-DOGC-A-25085024-2025

Personal funcionari del grup C, subgrup C2	971,88 €
Personal laboral del grup D	
Personal funcionari d'agrupacions professionals	889,52 €
Personal laboral del grup E	

Tercera

Fixació d'objectius i període avaluable

1. El període d'avaluació és el comprès entre l'1 de maig i el 31 de desembre de 2025. Per poder percebre el complement de productivitat s'han d'haver prestat serveis efectius a l'Administració de la Generalitat durant un temps superior a quatre mesos, que corresponen al 50 % del període objecte d'avaluació.

2. Durant la primera quinzena del mes d'abril de 2025 les unitats fixaran els objectius individuals i col·lectius que cal assolir durant el període d'avaluació, d'acord amb el nou sistema 360° d'avaluació de competències i d'avaluació de l'assoliment d'objectius prèviament predeterminats, individuals i col·lectius. Durant la segona quinzena, els òrgans de coordinació dels departaments sol·licitaran a les unitats directives els objectius a valorar a l'efecte de fer-ne el seguiment.

Les persones que no facin o no superin la formació específica obligatòria sobre objectius, i les persones que no fixin els objectius o els indicadors associats, llevat dels casos de força major o d'absències justificades, no percebran el complement de productivitat, sens perjudici de les responsabilitats en què puguin incórrer. En aquests supòsits, correspon al superior jeràrquic o la persona que aquest delegui formalitzar els objectius i indicadors associats respecte al seu personal, així com fer l'avaluació corresponent.

Quarta

Procediment d'avaluació de competències

El procés d'avaluació, que es tramita mitjançant el portal ATRI, ha de finalitzar, com a màxim, el 15 de febrer de 2026, i l'abonament del complement, si escau, s'ha de formalitzar en la nòmina del mes d'abril de 2026.

Cinquena

Personal laboral

Al personal laboral subjecte al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya se li apliquen les directrius d'aquest Acord en els termes que estableix l'article 42 del Conveni col·lectiu esmentat.

Sisena

Informació als òrgans de representació del personal

Els òrgans de representació del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord han de rebre informació sobre el procés d'avaluació, de conformitat amb el que disposen l'article 40.1 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i l'article 64 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Setena

Publicitat de les quanties atorgades

Els complements de productivitat han de ser de coneixement públic per a la resta de personal inclòs en l'àmbit

CVE-DOGC-A-25085024-2025

d'aplicació d'aquest Acord. Les secretaries generals han de garantir l'accés del personal interessat a les llistes definitives de productivitat.

Així mateix, en el full de nòmina corresponent al mes d'abril de 2026 s'hi ha de fer constar de manera clara i separada l'import del complement de productivitat de l'exercici 2025.

(25.085.024)