

Article 2

La determinació del moment d'utilització de les hores concedides per a la votació serà postestat de l'empresari.

Article 3

A efectes de l'abonament del salari del temps utilitzat per a la votació, els empresaris tindran dret a sol·licitar dels seus treballadors l'exhibició del justificant acreditatiu d'haver votat, expedit per la mesa electoral corresponent.

Article 4

Als treballadors que el dia 15 de juny de 1989 no gaudeixin del descans que preveu l'article 37.1 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, i que acreditin la seva condició de membres de mesa electoral o d'interventors, se'ls concedirà el permís retribuït corresponent a la jornada completa del dia esmentat, i, a més, la reducció de les cinc primeres hores de la jornada laboral de dia 16 de juny, també amb dret a la seva retribució.

Article 5

Les empreses hauran de concedir un permís retribuït, durant la jornada del dia 15 de juny, als treballadors que acreditin la seva condició d'apoderats i que aquest dia no gaudeixin del descans que preveu l'article 37.1, de l'Estatut dels treballadors.

Article 6

En cas que el salari a percebre pels treballadors amb dret al permís retribuït estigui constituït en part per prima o incentiu, l'esmentada part es calcularà a raó de la mitjana percebuda pels treballadors per l'esmentat concepte en els sis mesos treballats immediatament anteriors.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor el mateix dia de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 22 de maig de 1989

IGNASI FARRERES I BOCHACA
Conseller de Treball

(89.139.019)

ACORD

de 31 de gener de 1989, pel qual s'ordena la inscripció, la tramesa al CMAC i la publicació del *Conveni Col·lectiu de treball d'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya del personal laboral de neteja del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya*.

Vist el text del *Conveni Col·lectiu de treball d'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya del personal laboral de neteja del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya*, subscrit per la representació del departament esmentat i per la dels seus treballadors el dia 25 de novembre de 1988, i de conformitat amb el que estableixen l'article 90.2 i 3 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballa-

dors i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aquesta Direcció General

ACORDA:

—1 Ordenar la inscripció del *Conveni Col·lectiu de treball d'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya del personal laboral de neteja del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya* en el Registre de convenis d'aquesta Direcció General.

—2 Trametre el text original al Centre de Mediació, Arbitratge i Conciliació per fer-ne el dipòsit.

—3 Disposar que el *Conveni esmentat* es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquest acord a la Comissió Negociadora del *Conveni*.

Barcelona, 31 de gener de 1989

RAFAEL ORTIZ I CERVELLÓ
Director General de Relacions Laborals

CONVENI

Col·lectiu del personal laboral de neteja del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya

CAPÍTOL I
*Disposicions generals***Article 1**
Àmbit territorial

Aquest *Conveni* és d'aplicació a tota la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Article 2
Àmbit funcional i personal

El present *Conveni* estableix i regula les condicions de treball del personal de neteja vinculat per relacions jurídiques de naturalesa laboral que presti els seus serveis als centres públics d'ensenyament secundari dependents de la Direcció General de Gestió de Professorat i Centres Docents i a les dependències dels serveis territorials del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Article 3
Àmbit temporal

El present *conveni* entrarà en vigor el dia de la seva signatura.

Els seus efectes econòmics tindran caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 1988.

La durada del *Conveni* serà de dos anys, és a dir, fins al dia 31 de desembre de 1989, i es prorrogarà per períodes iguals per tàcita reconducció si no el denuncien cap de les dues parts signants, amb una antelació de dos mesos abans de la finalització de la seva vigència o de les seves prorrogues.

Article 4
Empresa

Als efectes d'aplicació d'aquest *Conveni* s'en-

tendrà com a empresa el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

CAPÍTOL 2
*Comissió de vigilància del Conveni***Article 5**
Comissió paritària

Es constitueix una Comissió paritària amb la finalitat d'atendre totes les qüestions que li siguin atribuïdes pel que fa a la vigilància i la interpretació d'aquest *Conveni*.

La Comissió estarà formada per vuit membres, quatre per cada representació. Les seves sessions es convocaran a proposta d'una de les parts amb una antelació de cinc dies.

CAPÍTOL 3
*Organització del treball***Article 6**
Organització del treball

Segons el que estableixen les disposicions legals vigents, la facultat i la responsabilitat d'organitzar el treball correspon al Departament d'Ensenyament.

Article 7
Treballs perjudicials i especials

Quan es comprovi, previ informe de la Inspecció de Treball i declaració de l'autoritat laboral competent, que el lloc de treball o l'activitat perjudica greument el treballador, la tasca a realitzar s'adaptarà a les seves possibilitats. El personal de neteja no atindrà aquelles feines que es derivin d'activitats que no siguin pròpies del centre o de col·lectius o persones que siguin alienes a l'esmentat centre d'ensenyament. La neteja de vidres i persianes es farà des de terra i pels propis mitjans del treballador.

CAPÍTOL 4
*Dotacions de material***Article 8**
Equipament

El Departament dotarà el seu personal de neteja dels mitjans necessaris per a la realització de les seves tasques dintre de les condicions de treball, seguretat i higiene més adequades. A càrrec del pressupost per a l'any 1989, s'incrementarà la dotació de mitjans existents actualment, que inclourà suports mòbils per al transport dels elements de neteja. La quantificació d'aquests mitjans es notificarà a la Comissió paritària abans del 31 de desembre de 1988.

Article 9
Vestuari

Es proporcionarà al personal, a través dels centres, la roba i el calçat adequats a les seves tasques, consistent en dos equips d'estiu i dos d'hivern per al primer any de vigència del present *Conveni* i un equip de cada per al segon; aquesta operació es repetirà per anys alterns. Aquesta dotació es farà els mesos de maig i de setembre. El personal estarà obligat a utilitzar-lo i a observar les mesures de seguretat i higiene. Els treballadors disposaran d'un habitacle al centre per guardar l'equip.

CAPÍTOL 5**Classificació professional****Article 10****Classificació professional**

Tot el personal afectat pel present Conveni s'integrarà en la categoria professional E-2 Personal de serveis del I Acord Marc del Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Les seves funcions seran les de neteja de les dependències dels centres en els termes fixats en aquest Conveni.

CAPÍTOL 6**Provisió de vacants, contractació i ingrés****Article 11****Manteniment de plantilla**

El Departament d'Ensenyament, durant la vigència d'aquest Conveni, es compromet a mantenir la plantilla vigent a 31 de desembre de 1987 en els centres que preveu l'article 2, per cobrir les necessitats existents en aquesta data.

Article 12**Provisió de vacants**

Les places vacants a la plantilla es cobriran d'acord amb el que estableix el I Acord Marc del Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, amb el requisit específic segons el qual la convocatòria es farà en el mes d'abril i es resoldrà durant el mes de juny.

Article 13**Contractes**

Els contractes de treball s'hauran de formalitzar per escrit, i en conservarà un exemplar cadascuna de les parts contractants, un cop segellat per l'Oficina d'Ocupació corresponent.

Article 14**Nova contractació**

Tot el personal de nou ingrés serà sotmès al període que assenyalava la legislació vigent, el còmput del qual només serà interromput per la situació legal d'incapacitat laboral transitòria. Durant aquest període, tant el treballador com l'empresa podran rescindir lliurement el contracte, sense termini de preavís ni dret a indemnització. Quan el treballador passi a fix li serà computat aquest període a efectes d'antiguitat.

Article 15**Cessaments**

El treballador que desitgi cessar voluntàriament ho haurà de comunicar a l'empresa amb una antelació de quinze dies. El personal que cessi en el transcurs de l'any tindrà dret a la retribució de la part proporcional de vacances i pagues extraordinàries, segons el temps treballat.

Article 16**Incompatibilitat**

Les persones contractades per realitzar treballs de neteja no podran, mentre duri la seva relació laboral amb el Departament d'Ensenyament, ser contractades per empreses concessionàries d'aquest Departament, ni realitzar altres tasques diferents de les que constitueixen el seu tipus de treball en cap centre públic.

CAPÍTOL 7**Jornada, vacances, llicències, permisos i jubilació****Article 17****Jornada**

La jornada setmanal de treball efectiu serà de 37,5 hores. Durant els mesos de juliol i agost, en aquell mes en què no es gaudeixi del període de vacances estivals, la jornada diària es reduirà en una hora.

La distribució serà de dilluns a divendres i en règim de jornada partida o continuada en funció de les necessitats del centre, amb preferència del segon sobre el primer.

Article 18**Hores extraordinàries**

En el cas excepcional que s'haguessin de fer hores extraordinàries, no es podran superar com a màxim les vuitanta hores l'any.

Les hores extraordinàries es retribuïran d'acord amb la legislació vigent. No podran computar-se com a tals les que s'hagin de realitzar com a conseqüència d'esdeveniments extraordinaris, en reparacions per danys o urgències, encara que s'abonaran al mateix preu.

Article 19**Vacances, permisos retribuïts i llicències**

Tots els treballadors tindran dret a gaudir de trenta dies naturals de vacances l'any, a efectuar preferentment durant els mesos de juliol i agost, d'acord amb les necessitats del servei. Les dates concretes es fixaran durant els tres primers mesos de l'any.

Els treballadors gaudiran també de nou dies naturals per Nadal i de set per Setmana Santa, períodes en els quals no hi ha activitat docent al centre; hauran d'adaptar-les a les del personal no docent del centre substituïnt, absorbint i compensant el permís de nou dies per assumptes personals reconegut a l'article 8.6.e) del I Acord Marc del Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Igualment, sempre que ho sol·licitin amb l'antelació possible i amb la deguda justificació prèvia, els afectats tindran dret, sense pèrdua de retribució, a les següents llicències:

- Pel naixement d'un fill o per la mort o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, tres dies si l'esdeveniment es produeix a la mateixa localitat, i fins a sis si és en una altra.
- Per traslladar-se de domicili sense canvi de residència, un dia. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a quatre dies.
- Per concursar a exàmens finals en centres oficials, els dies durant els quals tinguin lloc.
- Per deures inexcusables de caràcter públic o personal, durant el temps indispensable per complir-los.
- Per raó de matrimoni d'un fill o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, un dia si se celebra el matrimoni dins el territori de Catalunya i dos si se celebra fora.
- Per raó de matrimoni el treballador tindrà dret a una llicència de 15 dies.

Es podran concedir llicències per assumptes propis sense cap retribució, la duració acumulada de les quals no podrà excedir en cap cas dels tres mesos cada dos anys, per períodes mínims de quinze dies. La concessió d'aquesta lli-

cència se subordinarà a les necessitats del servei i haurà de sol·licitar-se amb una antelació mínima de cinc dies.

Article 20**Excedències**

L'excedència podrà ser voluntària o forçosa.

Es podrà sol·licitar excedència voluntària per un període no inferior a un any ni superior a cinc anys, conservant un dret preferent en el moment de reingrés per ocupar una vacant, sempre que s'acrediti una antiguitat mínima d'un any.

L'excedència forçosa es concedirà per les causes que preveu l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors i donarà dret a la conservació del lloc de treball i còmput d'antiguitat, i haurà de reingressar l'excedent dins els terminis legalment previstos.

Article 21**Jubilació**

De conformitat amb el que disposa el I Acord Marc, la jubilació serà obligatòria per a tots els integrants del col·lectiu quan compleixin els 65 anys, sempre que es tingui cobert el període mínim de cotització a la Seguretat Social.

No obstant això, el Departament gratificarà aquelles persones que, sense tenir l'edat abans esmentada, desitgin jubilar-se anticipadament d'acord amb la següent escala:

Als 61 anys: 6 mensualitats.

Als 62 anys: 5 mensualitats.

Als 63 anys: 4 mensualitats.

CAPÍTOL 8**Retribucions****Article 22****Retribucions**

Les retribucions del personal comprès a l'àmbit d'aquest Conveni són les que es recullen a l'annex 1 d'aquest text.

Article 23**Antiguitat**

El plus d'antiguitat abonable per triennis complets és el que recull l'annex 2 d'aquest Conveni.

Article 24**Pagues extraordinàries**

Tot el personal afectat pel present Conveni tindrà dret a percebre dues pagues extraordinàries per un import igual al del salari base, complement de lloc de treball i antiguitat, que s'abonaran amb anterioritat a l'1 de juliol i al 25 de desembre. Els treballadors incorporats durant l'any tindran dret a la part proporcional que els correspongui de les pagues esmentades.

Els treballadors que compleixin el servei militar tindran dret a percebre dues pagues extraordinàries l'any mentre duri aquesta situació. Un cop hagi transcorregut un mes des de la finalització del servei s'hauran d'incorporar al seu lloc de treball.

Article 25**Revisió salarial**

Les retribucions del personal afectat pel present Conveni experimentaran, amb efectes des de l'1 de gener de 1989, un increment igual al que es fixi en la revisió del primer Acord Marc del personal laboral de la Generalitat de Cata-

lunya, o, en el seu defecte, aquell que es fixi en la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 1989, per al personal laboral.

Article 26 Nocturnitat

En els centres on les necessitats del servei ho requereixin, i amb l'autorització prèvia del Director General, la neteja podrà efectuar-se entre les 22 i les 6 hores. Les hores treballades en el període nocturn s'abonaran amb un increment del 25% sobre l'hora normal i les haurà d'acreditar per al seu pagament el responsable del centre.

En el cas de treball nocturn i considerat l'aïllament de molts centres, el treball no es realitzarà mai en solitari i el personal que treballi en aquestes circumstàncies comptarà amb els mitjans de comunicació o d'alarma necessaris per a casos d'emergència.

CAPÍTOL 9 Millors socials

Article 27 Reconeixement mèdic

El personal inclòs en aquest Conveni tindrà dret al reconeixement mèdic que organitzarà el Departament d'Ensenyament un cop l'any, i ho comunicarà als centres.

Article 28 Promoció bàsica i professional

Els treballadors del Departament d'Ensenyament tindran dret a participar en cursos que suposin la seva promoció bàsica i professional.

Les condicions específiques d'aplicació seran les següents:

Matriculació en centres oficials.
Reducció de cinc hores de treball setmanal, en el benentès que l'esmentada reducció només podrà acollir una cinquena part de la plantilla del personal de neteja per any, i sempre que no superi el 50% de la plantilla d'un mateix centre.
Les sol·licituds dels treballadors per poder gaudir d'aquest dret es presentaran al Departament d'Ensenyament, el qual practicarà el control d'assistència oportú.

També es facilitarà l'accés a cursos de coneixement de llengua catalana, de la mateixa manera i amb les mateixes condicions que la resta de funcionaris i contractats del Departament.

Article 29 Incapacitat laboral transitòria

Quan el treballador es trobi en situació d'incapacitat laboral transitòria rebrà durant els sis primers mesos el complement necessari per arribar al 100% de la seva retribució salarial neta.

Article 30 Substitucions

Totes les baixes per incapacitat laboral transitòria es cobriran a jornada completa: les previstes amb antelació, des del primer dia, i la resta, a partir del cinquè dia, sempre que es disposi del comunicat de baixa de la Seguretat Social.

Article 31 Incapacitat laboral transitòria per embaràs

La treballadora en situació d'incapacitat laboral transitòria per embaràs rebrà el comple-

ment necessari per completar al 100% la seva retribució salarial total neta.

Article 32 Assegurança d'accidents

El Departament subscriurà una pòlissa col·lectiva d'assegurances que garanteixi, en cas d'accident, una indemnització d'un milió de pessetes per als casos de mort o invalidesa total.

Article 33 Ajuts per als fills disminuïts psíquics, físics i sensorials

Els treballadors amb fills al seu càrrec, amb dependència econòmica acreditada i amb disminucions psíquiques, físiques i sensorials, percebran mensualment un ajut econòmic en funció del grau de disminució oficialment acreditat segons la següent escala:

Primer grau: 6.000 Pta.
Segon grau: 8.000 Pta.
Tercer grau: 11.500 Pta.

CAPÍTOL 10 Drets sindicals

Article 34 Drets sindicals

Cap treballador podrà ser discriminat per la seva afiliació sindical i podrà expressar lliurement les seves opinions i també publicar i distribuir, sense perjudicar el normal funcionament del treball, les publicacions d'interès laboral o social.

Els representants sindicals dels treballadors disposaran de 40 hores retribuïdes, per tal de realitzar les gestions del seu càrrec.

Per facilitar l'activitat de representació es podrà acumular el crèdit d'hores mensuals retribuïdes que correspongui als membres del Comitè d'Empresa en algú o alguns d'ells. Perquè aquesta possibilitat es dugui a terme de manera operativa, les cessions d'hores hauran de reflectir-se documentalment i contenir les següents dades:

Centre afectat.
Nom i cognoms del representant en qui recau l'acumulació.

Nom i cognoms del o dels cedents.
Nombre d'hores cedides.

Període pel qual s'efectua la cessió, que haurà de ser per mesos complets i amb antelació a la seva utilització.

Aquest document haurà de presentar-se als serveis territorials corresponents.

Article 35 Comitè intercentres

D'acord amb el que preveu l'article 63.3 de l'Estatut dels Treballadors, es crea un Comitè Intercentres, constituït pels representants dels treballadors amb un màxim de tretze membres. Assumirà les següents funcions:

Negociació del Conveni Col·lectiu.
Denúncia del Conveni Col·lectiu.
Proposar els representants dels treballadors en la Comissió paritària d'interpretació, estudi i vigilància del Conveni.

DISPOSICIONS FINALS

—1 Les condicions contingudes en el present Conveni substitueixen en la seva totalitat les que

actualment regien, i s'entén que, examinades en el seu conjunt i en còmput anual, són més beneficioses que les que fins ara regien per als treballadors afectats per aquest Conveni.

—2 Per tot el que no figuri en aquest Conveni s'estarà al que disposa el I Acord Marc del Personal Laboral de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, l'Estatut dels Treballadors i altres disposicions laborals vigents.

—3 Durant l'any 1989 el Departament incrementarà les despeses de funcionament d'alguns centres a fi que aquests puguin ampliar els serveis de neteja, i aconseguir així una homologació més àmplia amb els de les seves mateixes característiques. En aquest sentit, el Departament, dins les seves disponibilitats pressupostàries, anirà millorant progressivament els recursos dels centres per a aquest servei.

ANNEX 1

Grup E-2 (personal de neteja)

Sou base mensual: 78.000 Pta.
Complement de lloc de treball mensual: 2.785 Pta.
Total mensual: 80.785 Pta.

Sou base anual: 1.092.000 Pta.
Complement de lloc de treball anual: 39.000 Pta.
Total anual: 1.131.000 Pta.

ANNEX 2

Grup E-2 (personal de neteja)

Trieni mensual: 4.050 Pta.
Trieni anual: 56.700 Pta.

ANNEX 3

Barem i procés de contractació de nou personal de neteja

El present barem, vigent a partir de l'1 de gener de 1989, serà d'aplicació directa per a la contractació de personal fix o substitut.

A fi d'homogeneïtzar el nou barem a tot el personal interessat a prestar els seus serveis de neteja al Departament d'Ensenyament, s'obrirà un període de presentació de sol·licituds des del dia 1 al 31 de gener de 1989.

A la sol·licitud es farà constar la localitat de preferència per a la prestació dels serveis.

El fet de renunciar a la plaça per a la qual el/la sol·licitant sigui seleccionat representarà l'exclusió de les llistes.

El fet de no poder demostrar, en el moment de ser cridat a signar el contracte, les situacions all·legades representarà, també, l'exclusió de les llistes.

Circumstàncies personals:
Situació d'atur sense cap altre ingrés familiar: 4 punts.
Situació d'atur amb altre ingrés familiar: 3 punts.

Tres o més fills al seu càrrec: 2 punts.
Menys de tres fills al seu càrrec: 1 punt.

Mèrits professionals:
Serveis de neteja com a autònom o per a una altra empresa: 10 punts.

Serveis de neteja en empreses que desenvolupen aquesta tasca pel Departament d'Ensenyament: 15 punts.

DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA

Els mateixos serveis en altres departaments de la Generalitat: 25 punts.

Els mateixos serveis al Departament d'Ensenyament: 40 punts.

El criteri valoratiu serà de 0,5 punts per mes. (89.039.008)

CORRECCIÓ D'ERRADES

a l'Acord de 22 de desembre de 1988, pel qual s'ordena la inscripció, la tramesa al CMAC i la publicació de la revisió econòmica del Conveni Col·lectiu de treball de l'àmbit de la Comunitat Autònoma de Catalunya del personal laboral de l'Institut Català de Serveis a la Joventut del Departament de la Presidència (DOGC núm. 1097, pàg. 413, de 25.1.1989).

Havent observat errades al text de l'esmentat Acord, tramès al DOGC i publicat al núm. 1097, pàg. 413, de 25.1.1989, se'n detalla l'oportuna correcció:

Al punt 1 del text de la Revisió, on s'esmenten les retribucions segons nivells, on diu:

"D",
ha de dir:
"D1";

on diu:
"193.000",
ha de dir:
"93.000".

(89.087.026)

*

RESOLUCIÓ

de 2 de maig de 1989, per la qual, havent-ne comprovat prèviament l'adequació a la legalitat, s'inscriuen al Registre d'acadèmies de la Generalitat de Catalunya els Estatuts de l'Acadèmia de Farmàcia de Barcelona.

Vist l'expedient d'inscripció al Registre d'acadèmies de la Generalitat de Catalunya dels Estatuts de l'Acadèmia de Farmàcia de Barcelona, en resulta:

—1 Que, el 17.2.1989, el President de l'Acadèmia de Farmàcia de Barcelona sol·licità la inscripció dels Estatuts de l'Acadèmia, un cop se n'hagi comprovat l'adequació a la legalitat.

—2 Que els susdits Estatuts s'aprovaren en el Ple Extraordinari de data 16 de febrer de 1989.

—3 Que el text dels Estatuts recull les determinacions que necessàriament s'hi han d'incorporar, d'acord amb el Decret 120/1987, de 9 d'abril.

Vistos l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, aprovat per la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre; el Decret 120/1987, de 9 d'abril, pel qual la Generalitat de Catalunya assumeix les competències exclusives en matèria d'acadèmies amb la seva seu central a Catalunya; l'Ordre de 7 de desembre de 1987, per la qual es regula el Registre d'acadèmies de Catalunya, i el Decret 200/1987, de 28 de maig, sobre reestructuració del Departament de Justícia;

Atès que el text dels Estatuts regula les determinacions prescrites a l'article 4 del Decret d'acadèmies, i s'adequa a la legalitat vigent;

Atès que aquest expedient ha estat promogut per persona legitimada, que s'han aportat els documents essencials i que s'han complert tots els tràmits establerts;

A proposta del Servei de Registres, Notariat i Entitats Corporatives,

HE RESOLT:

—1 Declarar l'adequació a la legalitat dels Estatuts de l'Acadèmia de Farmàcia de Barcelona i disposar-ne la inscripció al Registre d'acadèmies de la Generalitat de Catalunya.

—2 Disposar que es publiquin els Estatuts esmentats al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 2 de maig de 1989

ANTONI CASTELLA I RIERA
Director General de Dret i d'Entitats Jurídiques

ESTATUTS

de la Reial Acadèmia de Farmàcia de Barcelona

TÍTOL I

Domicili, fins i àmbit d'actuació

Article 1

La Reial Acadèmia de Farmàcia de Barcelona, creada pel Decret de 2 de desembre de 1955, és una corporació de dret públic integrada per totes aquelles persones que hagin obtingut l'ingrés re-

glamentari de conformitat amb els Estatuts, i dotada de plena capacitat jurídica per complir els seus fins, l'adquisició i alienació de béns i l'exercici de tota classe de drets i accions.

Article 2

2.1 El domicili oficial de l'Acadèmia és al carrer de l'Hospital, número 56, de Barcelona.

2.2 L'àmbit d'actuació de l'Acadèmia correspon principalment a la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Article 3

Els fins prioritaris de l'Acadèmia són promoure l'estudi i la investigació de les Ciències farmacèutiques i afins, i actuar com a òrgan consultiu de l'Administració en els temes de la seva competència. Per desenvolupar els seus fins l'Acadèmia portarà a terme activitats com ara:

a) Promoure i divulgar els avenços científics i tècnics relacionats amb les Ciències farmacèutiques.
b) Cooperar amb els poders públics mitjançant informes, assessoraments i emissió de dictàmens en totes aquelles ocasions en què se li demani i per iniciativa pròpia quan ho estimi oportú la Junta de Govern.

c) Celebrar sessions científiques i conferències, i també fomentar la col·laboració científica i l'assistència interprofessional a nivell nacional, estatal i internacional.

d) Organitzar cursos d'especialització, certàmens científics, congressos i exposicions.

e) Compilar documentalment els progressos de les Ciències farmacèutiques.

f) Fomentar l'estudi i aprofitament de les riqueses naturals del país en benefici de les indústries químic-farmacèutiques.

g) Publicar les obres d'autors antics o moderns que jutgi de mèrit rellevant.

h) Editar la publicació titulada *Revista de la Real Acadèmia de Farmàcia de Barcelona*.

i) Investigar i recollir la documentació necessària per crear un fons documental per compondre una història de la farmàcia del país.

j) Exercir les funcions consultives, representatives i electorals reconegudes per l'ordenament jurídic.

TÍTOL 2

Dels acadèmics

Article 4

L'Acadèmia estarà constituïda per:

a) Quaranta-vuit acadèmics de número. D'ells, trenta-vuit seran doctors en Farmàcia i els deu restants doctors en ciències afins.

b) Cent cinquanta acadèmics corresponents, com a màxim.

c) Deu acadèmics d'honor, com a màxim.

d) Acadèmics emèrits.

e) Acadèmics supernumeraris.

Article 5

5.1 Són condicions necessàries per ser elegit acadèmic de número:

a) Ser espanyol.

b) Residir a Catalunya.

c) Tenir el grau universitari de Doctor.

d) Haver-se distingit de manera destacada en la investigació de les Ciències farmacèutiques o afins, o en serveis a aquestes.